**附件3**

**赋权予妇女原则（Women’s Empowerment Principles, WEPs）**

原则 1: 建立高层次的企业领导机制来促进性别平等

原则 2: 尊重并支持人权和无歧视原则，平等对待所有男女员工

原则 3: 保障所有男女员工的健康、安全和福祉

原则 4: 加强对女性员工的教育、培训，促进其职业发展

原则 5: 推广有利于提高女性能力和权利的企业发展计划、供应链及市场营销方式

原则 6: 通过社区行动和宣传促进性别平等

原则 7: 评估和公开报告企业推动性别平等的进展情况